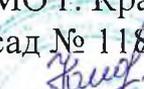


Заведующий
МАДОУ МО г. Краснодар
«Центр – детский сад № 118»


(подпись) А.В. Федотова
(инициалы, фамилия)
« 04 » декабря 2023 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации МАДОУ
МО г. Краснодар «Центр – детский
сад № 118»


(подпись) С.И. Комарова
(инициалы, фамилия)
« 04 » декабря 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 3 год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 09.11.2023 № 647-П
(коллективного договора)

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА –
ДЕТСКИЙ САД № 118 «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК»

(МАДОУ МО Г. КРАСНОДАР «ЦЕНТР – ДЕТСКИЙ САД № 118»)

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения

И. С.И. Комарова
М. С.И. Комарова
Дата 04.12.23 № 647-Пот 09.11.23
Подпись С.И. Комарова

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 647-П от 09.11.2023)
вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	П. 2.4.8	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	<i>Исключить.</i> (Трудовое законодательство РФ не содержит положений о приоритете в приёме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.)
5	П. 3.8.4	Обеспечивать методическое сопровождение работы молодых педагогов в начале профессиональной деятельности	<i>Дополнить пункт</i> В соответствии с п.п. 3.10 Отраслевого соглашения установить наставникам доплату после предоставления отчета о результатах деятельности в размере 10 % к окладу <i>единовременно</i>
6	П. 2.1.7	При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю: страховое свидетельство пенсионного страхования; личную медицинскую книжку установленного образца утвержденной приказом федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека	<i>Исключить</i> <i>Включить:</i> <i>-документ,</i> <i>подтверждающий</i> <i>регистрацию в системе индивидуального</i> <i>(персонифицированного)</i> <i>учета, в том числе в форме электронного документа.</i>